



Comune di San Lorenzo del Vallo

Originale

PROVINCIA DI COSENZA

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINA: N. 6 DEL REG. SETTORE N. 18 DEL REG.GENERALE DATA: 21/01/2019	OGGETTO: Dipendente B.N.M Assenze per malattia (trattenuta sulla retribuzione mensile ai sensi del comma 10 lettera B art.36 del CCNL vigente)
--	--

L'anno duemiladiciannove del mese di gennaio del giorno ventuno nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 21, commi 1 e 2, del C.C.N.L. del 06/07/1995, e art. 36 comma 10 lettera B del C.C.N.L. triennio 2016-2018 il quale prevede che il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di diciotto mesi e che, ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso e che il suddetto periodo può essere incrementato di ulteriori diciotto mesi in casi particolarmente gravi;

Visto il comma 10 Lettera B dell' art. 36 del CCNL vigente il quale dispone che il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:

- a) intera retribuzione fissa mensile, comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi nove mesi di assenza;
- b) 90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;
- c) 50% della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1 del predetto art. 36;
- d) gli eventuali ulteriori 18 mesi di assenza per malattia non sono retribuiti;
- e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera b) se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime.

Vista la documentazione agli atti di questo ufficio comprovante che il dipendente di cui in oggetto si è assentato per malattia per complessivi giorni **393** operando il calcolo a ritroso nel triennio a decorrere dall'ultimo episodio morboso dal 09.01.2019 al 24.01.2019, il dipendente ha superato il periodo di comporta per **123** giornate di assenza per malattia;

Richiamata la determina n. 86 del 29.11.2018 con la quale veniva effettuata la decurtazione al 10% su 107 giorni anziché su quello esatto di 93 giorni;

Ritenuto rettificare la predetta determina in quanto la trattenuta del 10% opera su 93 giorni ovvero sui successivi 3 mesi di assenza e del 50% della retribuzione per i successivi 6 mesi di assenza;

Ritenuto, pertanto, per le 123 giornate di assenza per malattia, intervenute a seguito del nuovo evento morboso con decorrenza dal 09.01.2019 al 24.01.2019, di dover disporre a carico del suddetto dipendente, sul trattamento economico in godimento la seguente decurtazione:

- una decurtazione del 10%, di cui alla lettera b) comma 10 del predetto art. 36 per n. **93** giorni;
- una decurtazione del 50% di cui alla lettera c) comma 10 del predetto art. 36 per n. **30** giorni;

Vista la nota prot. n. 8670 del 24.10.2018 con la quale si è dato avvio al procedimento informando l'interessato sulla trattenuta che si sarebbe operata sullo stipendio; .

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il provvedimento del Sindaco di nomina di responsabile dell' Area Amministrativa e di Vigilanza n. 1 del 07.01.2019;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa di :

- 1) Prendere atto che il dipendente Sig. B.N.M., andando a ritroso nel triennio, risulta essersi assentato per malattia per complessivi gg. 393, di cui 270 con retribuzione intera e 93 con decurtazione al 10% e 30 giorni con decurtazione al 50%;
- 2) Stabilire che, per le 123 giornate di assenza per malattia riferite al nuovo evento morboso, occorre applicare, ai sensi del comma 10 lettera b) e c) dell' art.36 del CCNL vigente , la trattenuta del 10% e del 50%;
- 3) Stabilire, altresì , che l'Ufficio stipendi, per le 123 giornate di assenza per malattia, opererà le trattenute previste dalla vigente normativa sullo stipendio del mese di Gennaio p.v.;
- 4) Trasmettere il presente provvedimento all'interessato, all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti consequenziali.

A V V E R T E

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n.1199.

Il Responsabile del Procedimento Lidia STABILITO	Il Responsabile del Servizio Dr.ssa Patrizia Zagarese
---	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Appone

Il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Gli impegni contabili sono stati registrati in corrispondenza degli interventi/capitoli sopra descritti.

- al n. di Euro

San Lorenzo del Vallo, li _____

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Ivan TISO**

Emesso mandato n..... in data di Euro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

L'addetto alla pubblicazione attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal 21-01-2019 al 05-02-2019 per 15 (quindici) giorni consecutivi.

San Lorenzo del Vallo, li 21-01-2019

**L'addetto alla pubblicazione
Lidia STABILITO**

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

San Lorenzo del Vallo, _____

Il Responsabile del Servizio